Leadership : mobiliser et accompagner son équipe

Domaine : Stratégie et organisation

Durée : 7 h

Intervenant : Intervenant précisé lors de la proposition.

Version : 1

Édition : 06/11/2026

Présentation

Développer une communication claire, déléguer avec discernement et accompagner les dynamiques d'équipe.

Public et prérequis

Managers, chefs de projet et responsables d'équipe.
Une expérience ou un projet professionnel permettant de participer aux exercices.

Objectifs

Identifier ses leviers de leadership.
Clarifier les attentes et pratiquer un retour constructif.
Adapter sa communication aux situations collectives.

Clarifier sa posture - 2 h 20 min

Identifier son rôle, ses responsabilités et les situations qui demandent un ajustement.

Communiquer et déléguer - 2 h 20 min

Pratiquer l'écoute, la formulation d'attentes et le retour constructif sur des cas professionnels.

Mobiliser dans la durée - 2 h 20 min

Préparer une réunion d'équipe, traiter un désaccord et définir un engagement de progrès.

Méthodes, évaluation et accessibilité

Apports structurés, échanges, étude de cas et exercices adaptés aux objectifs de l'équipe.
Évaluation des acquis à partir des exercices et d'une restitution en fin de formation.
Les besoins d'accessibilité sont étudiés lors du cadrage de la demande.

Conditions du certificat de réussite

Présence minimale pour les séquences accompagnées : 100 %. Évaluation validée requise. Le certificat de réalisation constate les activités et présences effectives.

Modalités commerciales

Intra : Sur devis par groupe.
Les modalités de règlement sont précisées dans le devis et la convention.
Les conditions d'annulation sont précisées dans le devis et la convention.